

ВАЖЛИВО ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ **МАЛОГО ТА СЕРЕДЬНОГО** **ПІДПРИЄМНИЦТВА !!!**

30 березня 2020 року Верховною Радою України було прийнято Закон України (законопроект № 3275) «Про внесення змін до деяких законодавчих актів, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-2019).

Цей Закон набирає чинності з дня його опублікування

(УВАГА !!! Наразі очікується його підписання Президентом та подальше опублікування).

Змінами передбачено можливість виплати найманим працівникам допомоги по частковому безробіттю за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття у разі коли зупинення (скорочення) виробництва та тривалості робочого часу працівників є вимушеним, оскільки роботодавцем вживаються заходи щодо профілактики та запобігання поширенню епідемії на виконання відповідного рішення місцевої державної адміністрації.

При цьому право на допомогу по частковому безробіттю мають усі застраховані особи, з якими роботодавцем оформлено трудові відносини.

Допомога по частковому безробіттю надається територіальним органом зайнятості населення та трудової міграції, застрахованим особам у разі втрати ними частини заробітної плати внаслідок вимушеного скорочення передбаченої законодавством тривалості робочого часу у зв'язку із зупиненням (скороченням) виробництва через проведення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України, за зверненням роботодавця для її виплати працівникам протягом 30 календарних днів з дня зупинення (скорочення) виробництва.

Сума вищезгаданої допомоги по частковому безробіттю надається роботодавцям із числа суб'єктів малого та середнього підприємництва та у разі відсутності заборгованості з виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, яка виникла протягом п'яти років, що передують року зупинення виробництва.

Суб'єкти малого підприємництва – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у яких середня кількість працівників за звітний період (календарний рік) не перевищує 50 осіб та річний дохід від будь-якої діяльності не перевищує суму, еквівалентну 10 мільйонам євро, визначену за середньорічним курсом НБУ.

Суб'єкти середнього підприємництва – суб'єкти господарювання будь-якої організаційно-правової форми та форми власності, у якій середня кількість працівників за календарний рік не перевищуватиме 250 осіб, а річний дохід від будь-якої діяльності не перевищуватиме суму, еквівалентну 50 млн євро, визначену за середньорічним курсом НБУ.

Для отримання допомоги по частковому безробіттю роботодавець має право звернутися до територіального органу зайнятості за місцем реєстрації його як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та подає наступні документи:

- 1) заяву у довільній формі;
- 2) копію наказу із зазначенням дати початку зупинення (скорочення) виробництва та переліком заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України;
- 3) відомості про працівників (прізвище, ім'я, по батькові, реєстраційний номер облікової картки платника податків або серія та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків та повідомили про це відповідний державний орган і мають відмітку в паспорті)), у яких виникло право на допомогу по частковому безробіттю згідно з цією статтею;
- 4) довідку про відсутність заборгованості з виплати заробітної плати та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, що виникла протягом п'яти років, що передують року зупинення (скорочення) виробництва.

Допомога по частковому безробіттю встановлюється за кожну годину, на яку працівникові було скорочено передбачену законодавством тривалість робочого часу, із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу), встановленої працівникові відповідного розряду.

**ТОБТО ЦЕ ДОПОМОГА НА ЗАЛИШОК частково або повністю СКОРОЧЕНОГО РОБОЧОГО ЧАСУ НАЙМАНОМУ ПРАЦІВНИКУ.
ОПЛАТА ЗА ЗАЛИШЕНИЙ РОБОЧИЙ ЧАС – ЦЕ І НАДАЛІ ОБОВ'ЯЗОК РОБОТОДАВЦЯ.**

Розмір допомоги визначається виходячи з фінансових можливостей Фонду і не може перевищувати розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом (тобто не більше 4723 грн.).

ТОБТО ЦЕ ДОПОМОГА ЩО НАДАЄТЬСЯ РОБОТОДАВЦЯМ ДЛЯ ВИПЛАТИ ЇХ НАЙМАНИМ ПРАЦІВНИКАМ У ДВОХ ВИПАДКАХ (!!!):

- ✓ у разі скорочення робочого часу **ЧАСТКОВО** – це допомога до фактичної заробітної плати у розмірі не більше 4723 грн. (із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу) за кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу)
- ✓ у разі скорочення робочого часу **ПОВНІСТЮ (відпустка працівників за свій рахунок)** – це звичайна допомога (як компенсація за відсутність заробітної плати) у розмірі не більше 4723 грн. (із розрахунку двох третин тарифної ставки (окладу) за кожну годину, на яку працівникові було скорочено тривалість робочого часу)

Виплата працівникам допомоги по частковому безробіттю здійснюється роботодавцем з першого дня скорочення тривалості їх робочого часу за рахунок коштів Фонду у межах строку зупинення (скорочення) виробництва, але не більше строку проведення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), передбачених карантинном, встановленим Кабінетом Міністрів України.

У разі порушення гарантій зайнятості осіб, яким виплачувалася допомога по частковому безробіттю (розірвання трудового договору протягом шести місяців (якщо

допомога виплачувалася менше ніж 180 календарних днів - протягом періоду, що дорівнює періоду виплати допомоги), з дня закінчення виплати допомоги з підстав, передбачених пунктом 1 статті 40 (крім повної ліквідації або припинення діяльності роботодавця), пунктом 1 статті 36, частиною третьою статті 38 Кодексу законів України про працю, кошти повертаються в повному обсязі до Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.

Рішення про надання допомоги по частковому безробіттю приймається територіальним органом зайнятості на регіональному рівні протягом трьох робочих днів з дня подання роботодавцем вищезгаданих документів, до територіального органу зайнятості за місцем реєстрації як платника єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

З повагою,

Виконавча дирекція КБУ